

ŞARTNAME

Göçebe Kültürel Geçmişe Sahip Olan ve Mevsimlik Tarım İşçiliğinde Bulunan Mültecileri Destekleyen GOAL Saha Ekibi için Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet Eğitimi Geliştirme ve İlgili Eğitimi Verme

1. GİRİŞ

GOAL, en yoksul ve en hassas kişilerin sıkıntılarını azaltmak amacıyla uluslararası acil durum ve kalkınma konularında çalışan bir sivil toplum kuruluşudur. GOAL, 1977 yılında kurulmuştur ve şu anda dünya genelinde 14 ülkede operasyonlarda bulunmaktadır. GOAL, 2013 yılından beri Suriye’de çalışmakta ve çatışmadan etkilenen toplulukların akut ihtiyaçlarına yanıt vermektedir. GOAL, 2016 yılından bu yana Türkiye’nin güneyindeki hassas ve ötekileştirilmiş mültecilere sağlık hizmetlerinin iletilmesi ve bu kişilerin korunması hususundaki ihtiyaçlara yanıt vermeye odaklanarak Türkiye’deki kentlerde yer alan mülteci krizinin çözümüne katkı sağlamaktadır.

GOAL Türkiye ECHO tarafından finanse edilen bir koruma programı uygulamaktadır. LINK adındaki bu programın amacı sosyal yardım, savunuculuk ve Bireysel Koruma Desteği (IPA) yaklaşımlarını kullanarak Adana, Gaziantep, Mersin ve Şanlıurfa’daki hassas ve ötekileştirilmiş topluluklar ile mevcut olan kamu hizmetlerini ve kamu dışı hizmetler arasında bağlantı kurmaktır. Program özellikle, tüm program şehirlerinde yer alan diğer hassas mültecilerin yanı sıra mevsimlik tarım işçiliğinde bulunan Dom ve Abdal toplulukları ve mülteciler de dahil olmak üzere göçebe/yarı göçebe geçmişe sahip olan mültecileri hedeflemektedir.

GOAL’un faydalanıcılarının çoğu kadınlardan ve kız çocuklarından oluşmaktadır. Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet yaygındır fakat hedef gruplar tarafından gerekenden az sıklıkla bildirilen bir husustur. Kadınların hakları, toplumsal cinsiyete dayalı şiddetle ilgili konular ve koruma mekanizmaları ile ilgili genel bir bilgi ve farkındalık eksikliği bulunmaktadır. GOAL koruma ekipleri genellikle vakaları tanımlamakta ve yönlendirmekte ve toplumsal cinsiyete dayalı şiddet hususunda yasal ve psikolojik eğitimler sağlamaktadır. Saha ekiplerinin teknik kapasitelerini artırmak amacıyla GOAL, saha personeline genel bir eğitim ve göçebe kültürüne sahip olan mültecilere ve mevsimlik tarım işçiliğinde bulunan mültecilere bireysel koruma desteği, yasal rehberlik ve psikososyal destek sağlayan koruma ekiplerine kapsamlı bir toplumsal cinsiyete dayalı şiddet eğitimi verecek olan bir Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet Uzmanından danışmanlık almayı amaçlamaktadır.

2. GEREKEN DANIŞMANLIK/ARAŞTIRMA HİZMETLERİ

Zaman Çizelgesi	Nisan-Haziran 2022 arasında 30 gün
Genel Amaç	Toplumsal cinsiyet eşitliği ve toplumsal cinsiyete dayalı şiddet konularında koruma ekiplerinin kapasitesini güçlendirmek ve toplumsal cinsiyete dayalı şiddet mağdurlarını desteklemek
Özel Amaçlar	<ul style="list-style-type: none">GOAL ekipleri için cinsiyet eşitliği ve toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ile ilgili eğitim gereksinimleri ile ilgili hızlı bir ihtiyaç değerlendirmesi yürütmekAşağıdaki konular hakkında tüm GOAL saha personeline yönelik 3-4 saatlik bir eğitim geliştirmek ve vermek:<ul style="list-style-type: none">Toplumsal cinsiyet terminolojisi ve toplumsal cinsiyet eşitliğiToplumsal cinsiyete dayalı şiddete girişİnsani yardım ortamlarında ve programlarında toplumsal cinsiyete dayalı şiddetİlk eğitime eklemeler yaparak aşağıdaki hususlar da dahil olmak üzere koruma ekiplerine yönelik kapsamlı ve 2 günlük bir toplumsal cinsiyete dayalı şiddet eğitimi geliştirmek ve bu eğitimi vermek:

	<ul style="list-style-type: none">○ Toplumsal cinsiyete dayalı şiddetin kök nedenleri○ Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet kategorileri○ Şiddet döngüsü ve toplumsal cinsiyete dayalı şiddet türleri○ Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet Vakalarının Ele Alınmasına Yönelik Esaslar (<i>Guiding Principles for Handling Cases Of GBV</i>) ve mağdur odaklı yaklaşım○ Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet risklerinin tanımlanması ve bunlara müdahale edilmesi○ Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet mağdurlarına uzman destek sağlanması○ Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet mağdurları (yetişkinler ve çocuklar) ile iletişim○ Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet mağdurlarına yönelik güvenlik planlaması ve güvenli yönlendirmeler○ Toplumsal cinsiyete dayalı şiddetin önlenmesi ve bu durumlara müdahale edilmesi ile ilgili yasal çerçeve ve mekanizmalar○ Toplumsal cinsiyete dayalı şiddetin önlenmesi ve yanıtlara yönelik programların kapsayıcı şekilde oluşturulması○ Toplumsal cinsiyet analizi○ Personelin öz bakımı
Hedef Grup	Mersin, Adana, Hatay, Gaziantep ve Şanlıurfa'daki koruma çalışanları, sosyal yardım çalışanları, avukatlar, psikologlar, süpervizörler, sürücüler vb. aktörlerden oluşan GOAL program ekipleri
Yöntem	<p>Eğitim değerlendirmesi, GOAL ekiplerine uygulanacak nicel bir anket ve kilit bilgi veren görüşmeleri üzerinden gerçekleştirilecektir. Eğitim değerlendirme raporu içinde saha ekiplerinin öğrenme ihtiyaçları ve öncelikleri bulunmalıdır.</p> <p>Eğitim içeriği ve yöntemi, saha personelinin öncelikli öğrenme ihtiyaçlarına dayalı olmalıdır. Eğitim, yaş ve engellilik bakış açısı da dahil olmak üzere kapsamlı bir yaklaşıma sahip olacaktır.</p> <p>Eğitimler 5 şehirde de yüz yüze verilecektir. İlk eğitim her bir şehirdeki saha personeli için tasarlanan toplumsal cinsiyet eşitliği ve toplumsal cinsiyete dayalı şiddet konularındaki genel bilgi ve etkileşimli içeriğe odaklanacaktır. İkinci eğitim vaka çalışanları, yasal danışmanlar, psikologlar, sosyal yardım çalışanları ve süpervizörlerin bulunduğu koruma personeline yönelik ayrıntılı içerik sağlayacaktır.</p> <p>Eğitim, vaka çalışmaları ve akış şemaları da dahil olmak üzere katılımlı ve etkileşimli bir şekilde verilecektir. Katılımcıların öğrenim kazanımlarını göstermek için bir eğitim öncesi ve eğitim sonrası testi geliştirilecektir.</p> <p>Tüm çıktılar ve eğitimler Türkçe olacaktır.</p>
Beklenen Çıktılar	<u>Beklenen Çıktılar</u> <ol style="list-style-type: none">1) Eğitim ihtiyaç analizi raporu2) Toplumsal Cinsiyet eşitliği ve Toplumsal Cinsiyete Dayalı şiddete giriş ile ilgili eğitim materyalleri3) Kapsamlı Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet eğitimine yönelik materyaller4) 2 eğitimin değerlendirme raporları5) Nihai danışmanlık raporu

2.1. Zaman Çizelgesi

Bu danışmanlık için zaman çizelgesi en fazla 25-30 gün olacaktır. İşin ilk haftasında gerçekleştirilecek başlangıç toplantısı sırasında Danışman(lar) ve GOAL Türkiye arasında çıktılar ve **örnek iş planı** geliştirilecek ve kabul edilecektir. Danışmandan bu toplantıda GOAL'daki çalışanlarla birlikte değerlendireceği ve ortak şekilde kabul edeceği ayrıntılı bir iş planı sunması beklenmektedir. Eğitimler Nisan-Haziran 2022 içinde verilecektir.

EYLEMLER / GÖREVLER	Günler (Nisan-Haziran)
GOAL ekiplerinin katılımıyla gerçekleştirilecek başlangıç toplantısı	1. Hafta (0,5 gün)
Eğitim ihtiyaç değerlendirmesi ve raporlama	1. Hafta (2 gün)
Eğitim içeriklerinin hazırlanması	2. Hafta (7 gün)
Her bir alandaki eğitimlerin uygulanması	3-4. Hafta (17 gün)
Eğitimin katılımcılar üzerindeki etkisi ile ilgili değerlendirme raporu	4-5. Hafta (2 gün)
Danışmanlık raporu	5. Hafta (1 gün)
Eğitim içerikleri ve araçları, eğitim ihtiyaç değerlendirme raporu, değerlendirme raporu ve diğer danışmanlık çıktılarının GOAL'a iletilmesi	5. Hafta (0,5 gün)

3. GOAL'UN ROLLERİ & SORUMLULUKLARI

- Özel olarak atanmış irtibat kişileri üzerinden GOAL süreçte aktif olarak yer alacak ve teknik destek sağlayacaktır.
- Eğitim yönteminin ve materyallerinin incelenmesi ve onaylanması
- Saha eğitimleri için lojistik düzenlemeleri (yer, katılımcılar, tarihler vb.)
- Görünürlük gereksinimlerini ve ilgili çıktılara uygulanması / eklenmesi gereken isimsizleştirilmiş / gizli bilgileri (LINK projesi, GOAL Türkiye ile ilgili bilgiler gibi) paylaşacaktır.
- Yüklenicinin ekip üyelerine oryantasyon eğitimi ve Çocukların ve Yetişkinlerin Korunması Politikasının verilmesi.

Gerekli görülen yerlerde GOAL, saha içinde ve/veya saha dışındaki gözetim görevlerini üstleneceği ve çıktılarının onaya tabi olacağı unutulmamalıdır. Danışman şirket raporun, toplanan verilerin veya araçların münhasır telif hakkına sahip olmayacaktır. GOAL, nihai çıktılara yasal sorumluluk uyarısı koyma hakkını saklı tutmaktadır.

4. GEREKEN NİTELİKLER

- Toplumsal cinsiyet, sosyal hizmet veya diğer sosyal bilimler ve hukuk bölümlerinden alınmış üniversite diploması veya diğer ilgili dereceler
- Toplumsal cinsiyet, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet veya koruma alanlarında en az 5 yıllık ilgili deneyim
- Toplumsal cinsiyet veya toplumsal cinsiyete dayalı şiddet konularında eğitimlerin tasarlanması ve verilmesi konusunda en az 2 yıllık deneyim
- İnsani yardım ve koruma sektöründe edinilmiş deneyim avantaj sayılacaktır
- Türkiye'deki kadın hakları, kadın kuruluşları ve yasal çerçeve hakkında bilgi ve deneyime sahip olmak



- Belgelendirilecek kolaylaştırma ve eğitim becerilerine sahip olmak
- Mesleki yazma ve konuşma dil becerileri (Türkçe ve İngilizce)

5. ÖDEME YÖNTEMİ

1. **%20 tutarında ilk taksit** : Ödeme, eğitim ihtiyaçları değerlendirme raporunun alınmasından sonra gerçekleştirilecektir.
2. **%30 tutarında ikinci taksit** : Ödeme, 3 şehirde eğitimlerin verilmesinden sonra gerçekleştirilecektir.
3. **%50 tutarında üçüncü taksit** : Ödeme, kalan 2 yerdeki eğitimlerin verilmesinden ve nihai danışmanlık raporunun alınmasından sonra gerçekleştirilecektir.

6. TEKLİF & UYGULAMA

İlgilenen başvuru sahipleri aşağıda verilen başvuru belgelerini tek bir sıkıştırılmış klasör içinde **14 Mayıs 2022** tarihine kadar TurkeyProgramsprocurement@sy.goal.ie adresine göndermeye davet edilmektedir.

- **Teknik Teklif**– En fazla 4 sayfa olacak. Bağlamla ilgili bilgilere sahip olma durumu açıkça belirtilecek. LINK'ın Hedef Grupları ve/veya diğer hassas/dezavantajlı gruplarla çalışma deneyimi verilecek. Teklif edilen yöntem ve eğitim içeriği/planı ile ilgili muhtemel bilgiler verilecek.
Teknik teklif içinde ayrıca danışmanlık boyunca/danışmanlığın sonuna kadar ortaya konulacak olan teklif edilen çıktılar da yer alacaktır.
- **Mali Teklif** (Ek 1) – Bu belge belirli malzemeleri, sıklıklarını ve maliyetlerini gerçekçi ve yeterli şekilde sunmalıdır. Seyahat, konaklama, yemek ve diğer ihtiyaçlar danışmanın sorumluluğundadır. Bu nedenle mali teklif içinde danışmanın tüm giderlerinin bulunması gerekmektedir.
- Kilit proje ekibi üyelerinin / yöneticilerinin **Özgeçmişleri/ CV'leri**. Tüm özgeçmişler birleştirilmiş bir PDF formatında gönderilmelidir.
- **Teklif edilen etkinliklerin haftalık olarak dağılımını ayrıntılı şekilde gösteren bir iş planı**. Bu iş planı içinde istenen çıktıların zaman çerçevesi ve GOAL'un bu çıktılara yönelik onaylarının zaman çerçeveleri ayrıntılı şekilde bulunmalıdır.
- Benzer işlere ait en az **1 tane örnek eğitim planı/raporu**.
- Benzer işlerden veya danışmanlıklardan en az **2 tane referans**.
- Kuruluşun **sicil belgelerinin** kopyası (bağımsız danışmanlar için geçerli değildir).

İstenen örnekler dışındaki tüm belgeler **PDF formatında veya basılı belgelerin taranmış versiyonları** olarak gönderilmek zorundadır. Word belgeleri kabul edilmeyecektir. Mali tekliflerin gönderimi için bir excel belgesi verilmiştir fakat taranmış belgelerin PDF versiyonları da gönderilmelidir.

Tekliflerin gönderilmesine yönelik kanıtlar tekliflerin alındığı anlamına gelmez. Tekliflerin uygun şekilde alınmasını engelleyen teknik aksamalar veya sistem aksamalarından dolayı GOAL sorumluluk kabul etmez. Teklifin geç teslim edilmesi durumunda teklif reddedilecektir. Verilen tüm bilgiler tamamen okunaklı olmalıdır.

Önemli: Diğer şekillerde gönderilen teklifler veya son teslim tarihi ve saatinden sonra ulaşan teklifler değerlendirilmeyecektir. Lütfen herhangi bir başka GOAL e-posta adresini kopyaya EKLEMİYİN. Aksi durumda teklifiniz geçersiz sayılabilir.



6.1. Değerlendirme Kriterleri

Temel Kriterler

- Psikoloji, çocuk gelişimi, sosyal hizmet, hukuk bölümlerinden alınmış üniversite diploması veya diğer ilgili dereceler
- Çocukların korunması veya koruma alanlarında en az 5 yıllık deneyim
- Çocukların korunması ile ilgili eğitimlerin tasarlanması ve verilmesi konularında en az 3 yıllık deneyim
- Mesleki yazılı ve konuşma dil becerisi (Türkçe ve İngilizce)
- Ayrıntılı bir teknik teklifin gönderilmesi
- Farklı çıktılar ve hizmetlerin maliyetlerini de içeren bir mali teklifin gönderilmesi
- İstenen çıktıların zaman çizelgesindeki ayrıntılarını da veren detaylı haftalık iş planının gönderilmesi

İhale Kazanma Kriterleri

Fiyat	%30	
		<ul style="list-style-type: none">• Mevcut bütçeye uygun toplam fiyat (30)• Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet konusunda deneyim (10)• İlgili kapasite geliştirme deneyimi (10)• İnsani yardım ve koruma sektöründeki deneyim (5)• İstenen çıktıları elde etmek için teknik teklifin kalitesi, ilgili olma durumu ve uygulanabilirliği (10)• Zaman çizelgesini ve beklenen çıktıları elde etmek için iş planının kalitesi, ilgili olma durumu ve uygulanabilirliği (5)• Örnek eğitim planının/raporun kalitesi (5)• Referansların uygunluğu (5)
		<ul style="list-style-type: none">• Hizmetlerin tamamlanması için toplam teslim süresi. Ters orantı puanı # hafta. (15)• Önerilen metodoloji zaman çizelgesini takip etme (5)

7. KORUYUCULUK

Çocuklar ve hassas yetişkinler kendilerine taciz, cinsel istismar, yaralanma ve diğer zararlarla ilgili risklere maruz bırakan kasıtlı veya kasıtsız eylemlerden ve ihmallerden mümkün olan en yüksek seviyede korunmak zorundadır. GOAL'un koruyuculukla ilgili sürdürdüğü bu taahhüdünü gösterme yollarından birisi tüm adayların seçim süreçlerinde titizlikle arka plan ve referans kontrolleri sağlanmasıdır.

GOAL içinde Hesap Verebilirlik

Çocukların ve Yetişkinlerin Korunması Politikamıza ek olarak GOAL, eşit fırsatlar sağlayan bir işverendir ve bir takım bütünlük politikaları bulunmaktadır. GOAL içinde bir pozisyon teklif edilen tüm adayların aşağıda verilen hesap verebilirlik hususundaki kilit alanlara bağlı hareket etmesi beklenecektir:



- Çocukların ve Yetişkinlerin Korunması Politikası, Davranış Kuralları, Çocukların Korunması, Cinsel İstismar ve Tacize Yönelik Koruma, Kabul Edilemez Davranış Kuralları vb. ile ilgili GOAL'un tüm politikalarına ve prosedürlerine ek olarak gizlilik ve zarar vermeme ilkelerine uygun hareket etmek.
- Bir çocuğun veya hassas yetişkinin sağlığı ile ilgili endişeleri veya program alanımız içindeki yanlış uygulamaların bildirilmesi.
- Bir GOAL çalışanı veya ortak kuruluşunun uygunsuz davranışı ile ilgili endişelerin bildirilmesi.

8. EKLER

8.1. Ek 1: Mali Teklif Şablonu