**MESLEKİ AHLAK KURALLARI**

Suriye Yardım ve Kalkınma Derneği (SARD), tüm iş ilişkilerimizde en yüksek standartları korumaya kararlıdır. Devlet ve diğer uluslararası ve özel fon sağlayıcılar, vergi mükelleflerinin kaynaklarını korumak ve yüksek kaliteli hizmet ve ürünler sunar. Tüm yasa ve yönetmeliklere uymak ve adil rekabeti sağlamak bu taahhüdün temelini oluşturmaktadır.

Bu Davranış Kuralları, SARD ve personelinin gerekli davranış standartlarını korumak, güvence altına almak ve suistimalden kaçınmak için uyması gereken değerleri ve kuralları içerir.

Bu Satıcı ("satıcılar") Mesleki Ahlak Kuralları, işyerinde etik davranışı, güvenli çalışma koşullarını, hassas bilgilerin korunmasını ve çalışanlara saygı ve haysiyetle muamele edilmesini teşvik eden ilkeleri içerir. Bu Satıcı Kuralları'nda kullanıldığı şekliyle "Satıcı", alt yüklenicileri ve temsilcileri de dahil olmak üzere Suriye Yardım ve Kalkınma Derneği'ne ürün, kişi veya hizmet sağlayan herhangi bir kuruluşu ve uygun olduğu durumlarda Satıcı ve alt yüklenicileri ve temsilcilerinin personelini ifade eder. En azından, tüm Satıcılar, faaliyet gösterdikleri veya Suriye Yardım ve Kalkınma Derneği'ne hizmet sağladıkları yargı bölgelerinin (ABD veya diğer) yasalarına, kurallarına ve düzenlemelerine tam uyum içinde çalışmalıdır. Bu Satıcı Kurallarının yasaların öngördüğünden daha yüksek standartlar belirlediği durumlarda, Suriye Yardım ve Kalkınma Derneği, Satıcıların bu standartlara uymasını bekler. Bu Satıcı Kuralları, Satıcılar, Satıcı personeli veya herhangi bir üçüncü taraf lehine yeni veya ek haklar ya da ek Suriye Yardım ve Kalkınma Derneği yükümlülükleri yaratmayı amaçlamamaktadır. Bu sözleşme, Suriye Yardım ve Kalkınma Derneği ile Satıcı arasındaki sözleşmeleri tamamlar ancak bunların yerine geçmez.

1. **Yasalara Uygunluk**

 1- Doğru Kayıtlar Tutun

Satıcılar doğru kayıtlar oluşturmalı ve temsil ettiği temel işlemi gizlemek veya yanlış beyan etmek için herhangi bir kayıt girişini değiştirmemelidir. Formatı ne olursa olsun, bir ticari işlemin kanıtı olarak yapılan veya alınan tüm kayıtlar, belgelenen işlemi veya olayı tam ve doğru olarak temsil etmelidir.

1. **İnsan Hakları**

Suriye Yardım ve Kalkınma Derneği, tedarikçilerimizden insanlara saygılı ve onurlu davranmalarını, çeşitliliği teşvik etmelerini, farklı görüşlere açık olmalarını, herkes için fırsat eşitliğini desteklemelerini, kapsayıcı ve etik bir kültürü teşvik etmelerini bekler.

* + - 1. Çocuk İşçiliği

Suriye İnsani Yardım ve Kalkınma Derneği, tedarikçilerimizden işin ifasında yasadışı çocuk işçi kullanılmamasını sağlamalarını beklemektedir. "Çocuk" terimi, işin yapıldığı yerde istihdam için asgari yasal yaşın altındaki herhangi bir kişiyi ifade eder.

* + - 1. İnsan Kaçakçılığı

Satıcılar, insan ticaretini yasaklayan düzenlemelere bağlı kalmalı ve faaliyet gösterdikleri ülke veya ülkelerde yürürlükte olan tüm yerel yasalara uymalıdır. Satıcılar başkalarının haklarını ihlal etmekten kaçınmalı ve faaliyetlerinin insan hakları üzerindeki olumsuz etkilerini ele almalıdır. Satıcılar, çalışanlarını yasaklanmış insan ticareti faaliyetleri konusunda eğitmeli, yasaları veya kuralları ihlal ettiği tespit edilen çalışanlarını disipline etmeli ve Suriye Yardım ve Kalkınma Derneği'ni ve çalışanlara karşı alınan önlemleri bilgilendirmelidir. Özellikle, satıcıların tüm sözleşmelerde aşağıdakileri yapması yasaklanacaktır:

* + 1. Kimlik veya göçmenlik belgelerini imha etmek, gizlemek veya bunlara el koymak;
		2. İşe alımlarda yanıltıcı veya hileli taktikler kullanmak;
		3. Çalışanlardan işe alım ücreti alınması veya yerel standartlara, yasalara ve direktiflere göre yetersiz konut sağlanması;
		4. İş sözleşmelerinin ve diğer belgelerin çalışanın ana dilinde sağlanmaması;
		5. Çalışmak amacıyla ülkeye getirilen çalışanlar için iş bitiminde dönüş ulaşımının sağlanmaması;
		6. İnsan ticareti mağduru olduğundan şüphelenilen çalışanlarla görüşme yapmamak ve onları korumamak.
1. **İstihdam Uygulamaları**
	* + 1. Taciz

### Suriye Yardım ve Kalkınma Derneği, tedarikçilerimizden çalışanlarına fiziksel, psikolojik ve sözlü taciz veya diğer istismar edici davranışlardan uzak bir istihdam ortamı sağlamalarını beklemektedir.

* + - 1. Ayrımcılık Yapmama

### Suriye Yardım ve Kalkınma Derneği, satıcılarımızdan, işin temel işlevleri makul bir düzenleme ile veya makul bir düzenleme olmaksızın yetkin bir şekilde yerine getirilebildiği sürece, ırk, etnik köken, din, renk, cinsiyet, ulusal köken, yaş, askeri gazi statüsü, soy, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği veya ifadesi, medeni durum, aile yapısı, genetik bilgi veya zihinsel veya fiziksel engelliliğe bakılmaksızın çalışanlarına ve işe başvuranlara eşit istihdam fırsatı sağlamalarını beklemektedir.

### Madde Bağımlılığı

Suriye Yardım ve Kalkınma Derneği, satıcılarımızdan kontrollü maddelerin yasa dışı kullanımı, bulundurulması, satışı veya dağıtımının yapılmadığı bir çalışma ortamı sağlamalarını beklemektedir.

# Yolsuzlukla Mücadele

### Yolsuzlukla Mücadele Yasaları

Tedarikçilerimiz, iş yaptıkları ülkelerdeki faaliyetleri düzenleyen yolsuzlukla mücadele yasalarına, direktiflerine ve/veya yönetmeliklerine uymalıdır

Tedarikçilerimizin devlet memurlarına, siyasi partilere, kamu görevlisi adaylarına veya diğer kişilere uygunsuz para veya değerli herhangi bir şey teklif etmekten veya ödemekten kaçınmalarını şart koşuyoruz.

Buna, bu tür bir faaliyetin yerel yasaları ihlal etmeyebileceği yerlerde bile, vize veya gümrük işlemleri gibi rutin bir devlet işleminin gerçekleştirilmesini hızlandırmak veya güvence altına almak amacıyla yapılan ödemelerin kolaylaştırılmasına yönelik bir yasak da dahildir.

Sağlık veya güvenliğe yönelik yakın bir tehdidin söz konusu olduğu durumlarda kişisel güvenlik ödemelerine izin verilir. Satıcılarımızdan ortaklıklar, ortak girişimler, offset anlaşmaları ve danışmanların işe alınması da dahil olmak üzere tüm iş anlaşmalarında yolsuzluğu önlemek ve tespit etmek için gerekli özeni göstermelerini bekleriz.

1. Yasadışı Ödemeler

Satıcılarımız herhangi bir müşteriye, satıcıya, onların temsilcilerine, vekillerine veya diğerlerine yasa dışı ödeme teklif etmemeli veya onlardan yasa dışı ödeme almamalıdır. Yersiz etki veya uygunsuz avantaj sağlamak amacıyla doğrudan veya dolaylı olarak para veya değerli herhangi bir şeyin alınması, ödenmesi ve/veya vaat edilmesi yasaktır. Bu yasak, söz konusu faaliyetin yerel yasaları ihlal etmeyebileceği yerlerde bile geçerlidir.

1. Adil Olmayan İş Uygulamaları

Satıcılar, rakipleriyle fiyat sabitleme veya ihaleye fesat karıştırma gibi adil olmayan iş uygulamalarına girmemelidir. Satıcılar rakiplerle müşteri veya pazar paylaşımı yapmamalı ya da rakiplerle mevcut, yakın tarihli veya gelecekteki fiyatlandırma bilgilerini paylaşmamalıdır. Aksi takdirde satıcı yürürlükteki rekabet yasaları gereğince uyarılacaktır.

1. Hediyeler/ İş Nezaketleri

Suriye Yardım ve Kalkınma Derneği, satıcılarımızın ürün ve hizmetlerinin esasına göre rekabet etmelerini beklemektedir. Ticari nezaket alışverişi haksız bir rekabet avantajı elde etmek için kullanılamaz.

1. **Bilgi Koruma**

### Gizli/Tescilli Bilgiler

### Satıcılarımızdan gizli, tescilli ve kişisel bilgiler de dahil olmak üzere hassas bilgileri uygun şekilde ele almalarını bekliyoruz. Bilgiler herhangi bir amaç için kullanılmamalıdır (örneğin, reklam, tanıtım ve benzeri)

### Fikri Mülkiyet

### Suriye İnsani Yardım ve Kalkınma Derneği, tedarikçilerimizden ifşaya karşı koruma, patentler, telif hakları ve ticari markalar dahil olmak üzere fikri mülkiyet hakları iddialarını düzenleyen tüm yasalara saygı göstermelerini ve uymalarını beklemektedir.

### Bilgi Güvenliği

Satıcılar, kişisel bilgiler de dahil olmak üzere başkalarına ait gizli ve tescilli bilgileri uygun fiziksel ve elektronik güvenlik prosedürleri aracılığıyla yetkisiz erişim, imha, kullanım, değişiklik ve ifşadan korumalıdır. Satıcılar yürürlükteki tüm veri gizliliği yasalarına uymalıdır. Satıcılar bu gerekliliğin istihdam ettikleri tüm alt kademe kaynaklar yayılmasını sağlayacaktır.

## Çevre, Sağlık ve Güvenlik

Suriye Yardım ve Kalkınma Derneği, satıcılarımızdan, riski aktif bir şekilde yöneten, doğal kaynakları koruyan ve çevreyi koruyan bir şekilde faaliyet göstermelerini beklemektedir. Satıcılarımızdan yürürlükteki tüm çevre, sağlık ve güvenlik yasalarına, yönetmeliklerine ve direktiflerine uymalarını bekleriz. Satıcılar, çalışanlarının, ziyaretçilerinin ve faaliyetlerinden etkilenebilecek diğer kişilerin sağlık, güvenlik ve refahını korumalıdır.

## Küresel Ticaret Uyumluluğu

### 1- Bilgi Güvenliği

Uygulanabilir olduğunda, tedarikçilerin Terörizme Karşı Gümrük-Ticaret Ortaklığı uyarınca tedarik zincirlerinin güvenliğini sağlamaya yönelik uygulama ve prosedürleri hayata geçirmeleri teşvik edilmektedir.

## Kalite

Satıcılar, iş ürünlerinin şirketimizin kalite standartlarını karşıladığından emin olmak için gereken özeni göstermelidir. Satıcılarımızın kusurları tespit etmek ve düzeltici eylemleri uygulamak ve kalitesi sözleşme gerekliliklerini karşılayan veya aşan bir ürünün teslim edilmesini kolaylaştırmak için kalite güvence süreçlerine sahip olmalarını bekleriz.

 1- Bilgi Güvenliği

Satıcılarımızdan, teslim edilebilir ürünlere sahte parça ve malzeme ekleme riskini en aza indirmek için ürünlerine uygun yöntem ve süreçler geliştirmelerini, uygulamalarını ve sürdürmelerini bekleriz. Sahte parça ve malzemeleri tespit etmek, garanti edildiğinde alıcılara sahte ürün(ler) hakkında bildirim sağlamak ve bunları teslim edilen üründen çıkarmak için etkili süreçler bulunmalıdır.

## Etik Program Beklentileri

### Bilgi Güvenliği

Suriye İnsani Yardım ve Kalkınma Derneği, satıcılarımızın çalışanlarına misilleme korkusu olmadan yasal veya etik sorunları veya endişeleri dile getirmeleri için yollar sunmasını beklemektedir. Satıcılarımızdan misilleme eylemlerini önlemek, tespit etmek ve düzeltmek için harekete geçmelerini bekliyoruz.

* 1. Kuralları İhlal Etmenin Sonuçları

Yukarıdaki beklentilerden herhangi birinin ihlal edilmesi durumunda, durumu düzeltmek için düzeltici önlemler alabiliriz. Yasa veya yönetmelik ihlali durumunda, bu ihlalleri yetkili makamlara bildirmemiz gerekebilir. Mevcut tedarik/satın alma sözleşmesi hükümleri uyarınca herhangi bir tedarikçi ile ilişkimizi sona erdirme hakkımızı saklı tutarız.

**İletişim/Kaynaklar**

Suriye Yardım ve Kalkınma Derneği Satıcı Davranış Kuralları ile ilgili sorularınız için lütfen Suriye Yardım ve Kalkınma Derneği Uyum Departmanı ile iletişime geçin.

**(SATICININ YETKILI TEMSILCISININ IMZASI)**

**İsim**

**……………………………………………………………………………………**

**Adres**

…………………………………………………………………………………………

**Tarih**

…………………………………………………………………………………………

**İmza**

………………………………………………………………………………………..





|  |  |
| --- | --- |
| PLACEYER |  |
| DATETARİH |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| SIGNED BYTARAFINDAN İMZALANAN |  | PLACE OF RESIDENCEİKAMERT YERİ |  |
| CURRENT JOBMESLEK |  | TYPE OF RELATIONSHIP WITH A SARDSARD’LA İLİŞKİ TİPİ |  |
| And after reading about the policy of non-conflict of interest of SARD organization, which imposes a full commitment on all employees of SARD organization and its partners not to participate in any activity that may put me in a position of conflict of interests between complete the required activities and any personal or financial interest.Sard Organizasyonunun, Sard Organizasyonunun tüm çalışanlarına ve ortaklarına beni aralarında çıkar çatışması durumuna sokabilecek herhangi bir faaliyete katılmama konusunda tam bir taahhüt dayatan çıkar çatışması önleme politikasını öğrendikten sonra Kuruluş için gerekli olan faaliyeti gerçekleştirme menfaati ve her türlü özel kişisel veya mali menfaat. |
| I hereby declare the followingAşsğıdakileri beyan ederim |

|  |
| --- |
| I confirm that I am not associated with a commercial partnership or personal relationship with any of SARD's employees, and that I have not and will not provide any financial or non-financial compensation to any of SARD's employees, whether directly or indirectly, and that my current relationship with the organization does not involve any conflict of interest, and I pledge to inform the management in writing, if there is any change to that, and I undertake full responsibility in case otherwise.Sard'ın hiçbir çalışanıyla ticari ortaklık veya akrabalık ilişkisi içinde olmadığımı, Sard'ın hiçbir çalışanına doğrudan veya dolaylı olarak maddi veya mali olmayan herhangi bir tazminat sağlamadığımı ve vermeyeceğimi ve kuruluşla mevcut ilişki şunları içermiyorHerhangi bir çıkar çatışması meydana gelirse, herhangi bir değişiklik olması durumunda idareyi yazılı olarak bilgilendireceğimi taahhüt ederim, aksi takdirde tüm sorumluluk bana aittir.Signature / Imza |

İki bölümden yalnızca biri doldurulmalı ve imzalanmalıdır

Aşağıdaki ilişkinin mevcut olduğunu belirtiyorum

|  |  |
| --- | --- |
|  | I have a relationship / business partnership with an employee of SARD OrganizationSARD Organizasyonu'nda bir çalışanla bir ilişki / iş ortaklığım var. |
| EMPLOYEE NAMEÇALIŞAN ADI |  | PLACE OF WORKİŞ YERİ |  |
| CURRENT JOBŞU ANKİ MESLEĞİ |  | TYPE OF RELATIONSHIPSARAMIZDAKİ İLİŞKİ |  |
| What are the controls measures for no conflict of interest because of this relationship in terms of your contract with SARD organization?Sard örgütü ile aklınızdaki bu ilişki sonucunda çıkar çatışması yaşanmamasına ilişkin kontroller nelerdir? |
|  |
|  |
|  | I have a relationship / business partnership with an employee of SARD OrganizationSard Organizasyon'da bir çalışanla ilişkim/iş ortaklığım var. |
| EMPLOYEE NAMEÇALIŞAN ADI |  | PLACE OF WORKİŞ YERİ |  |
| CURRENT JOBŞU ANKİ MESLEĞİ |  | RELATIONSHIP BETWEEN USARAMIZDAKİ İLİŞKİ |  |
| What are the controls measures for no conflict of interest as a result of this relationship in terms of your contract with SARD organization?Sard Organizasyonu ile olan sözleşmeniz ile ilgili olarak bu ilişki sonucunda çıkar çatışması yaşanmamasına ilişkin kontroller nelerdir? |
|  |
|  |
| Yukarıda belirtilen ilişkinin, kuruluşa karşı sözleşmeden doğan yükümlülüklerimi tam bir dürüstlük, dürüstlük ve bağımsızlık içinde uygulamamı hiçbir şekilde etkilemediğini ve mesleki kararlarımı kuruluşun çıkarlarına hizmet edecek şekilde etkilemediğini tüm sorumlulukla beyan ederim. Söz verdiğim gibi organizasyon. Bunlara uymayı, meydana gelen herhangi bir değişikliği derhal kuruluş yönetimine bildirmeyi taahhüt ederim ve tüm sorumluluğu üstlenirim.I state and on my full responsibility that the relationship does not affect in any way the implementation of contractual obligations towards the organization in all fairness, honesty, and independence and does not affect my professional decisions in a way that serves the interests of the organization, as I pledged to observe them. I pledge to inform the management of the organization immediately of any change that occurs to that, and I sign on my full responsibilitySignature / Imza |
| Approval of the concerned department / on his behalfİlgili birim yetkilisinin/kendi adına onayı: | Approval of SARD director / on his behalfKuruluş yöneticisinin/kendi adına onayı: |